厚木ロータリークラブ週報

JAPAN　第2780地区　Atsugi Rotary Club Weekly

会長　常磐重雄
副会長　髙橋浩
幹事　森住等
副幹事　栗原良幸
会報・IT　小林秀男

ロータリー：変化をもたらす

2017～2018　国際ロータリー会長　イアン H.S. ライズリー

例会場　厚木商工会議所 5F　大会議室
例会日　毎週火曜日　12：30～
事務所　厚木市栄町1丁目16番15号　厚木商工会議所内

http://www.atsugi-rotary.jp　メールアドレス info@atsugi-rotary.jp　TEL.046-222-5811　FAX.046-222-5821

第2778回例会（1月30日）☆司会　和田勝美 副SAA

点鐘　…常磐重雄会長

斉唱　…それでこそロータリー

ゲスト紹介

シマザキ人財コンサルティング代表
NPO厚木診断士の会 理事長
島崎髙偉様

会長報告

◎ガバナー事務所　より
・2019規定審議会立法案提出のお願い
・２月ロータリーレート　１ドル＝110円
◎手まり学園　より
・「手まり学園だより」

スマイル

常磐重雄会長
NPO厚木診断士の会の島崎さん、今日は卓話宜しくお願い致します。又、厚木RCの例会も是非楽しんで行って下さい。

本多正彦君
久しぶりの、新年はじめての出席です。よろしくお願いします。年寄の我儘と御容赦下さい。本日は83才の誕生日、お祝い有難うございます。先月は入会31年でした。

髙橋　浩君
結婚記念日お祝いありがとうございました。

髙橋伸一郎君
誕生日の御祝いいただきまして、ありがとうございます。スマイルします。

髙橋　宏君・畑中雄太君
先日のRCのコンペ、雪がとけずやむなく中止になってしまいました。再開催日時調整中ですので、おって皆様にご案内致します。

芳澤　渉君
昨日、妻の誕生日祝いを頂戴致しました。お陰様で本当に久し振りに妻の笑顔に触れることが出来ました。お礼と感謝の気持ちを込めてスマイルさせて頂きます。

建部卓也君
結婚記念日のお祝いありがとうございました。早いもので2002年から何とか16年となりました。

前田賢一君
本日は所用により早退させて頂きます。

今日のお祝い　「おめでとうございます。心よりお慶び申し上げます。」

＊会員誕生日
永井裕敏君（7日）
三橋一皓君（10日）

＊夫人誕生日
前田賢一君（淑子夫人6日）
黒柳告芳君（淳子夫人8日）

＊結婚記念日
森住　等君（11日）
黒柳告芳君（13日）

今日の例会（2018年２月６日）

「市場環境と日本株の見通しについて」
担当：髙野昌伴君

次回の例会（2018年２月13日）

「第2780回記念例会」
担当：十亀健志君
講師：大谷新一郎様

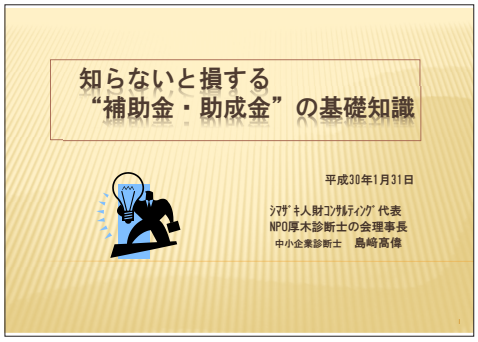
今日のお花

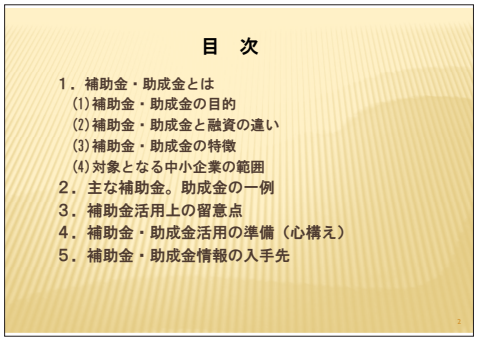
チューリップ(本多正彦君)
紅梅(壽永純昭君)

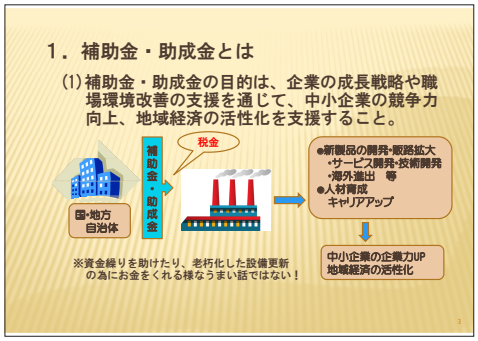
例会 卓話「知らないと損する補助金・助成金の基礎知識」

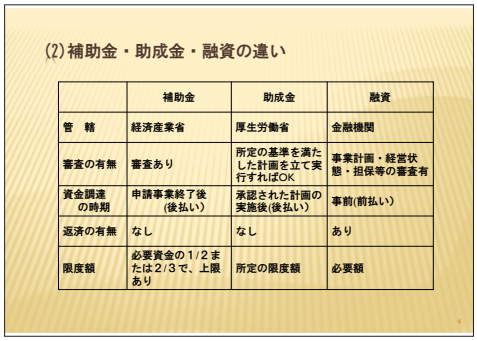
担当：髙橋　宏君

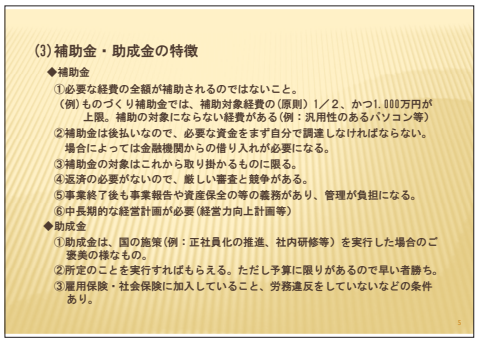
シマザキ人財コンサルティング代表 NPO厚木診断士の会理事長
中小企業診断士 島崎髙偉様

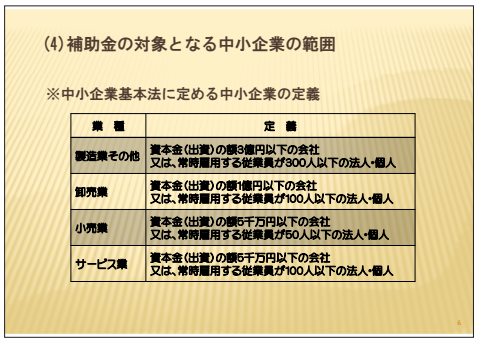












2．主な補助金・助成金の一例

◆補助金

(1)ものづくり・商業・サービス経営力向上支援補助金
（29年度補正）

①企業の生産性向上支援が目的。
②補助金の上限（一般型補助率1/2・1,000万円）
③認定支援機関が事業計画の実効性を確認することが条件。
※29年度補正による募集は２月中旬に始まる予定

(2)創業補助金（29年度実績）

①雇用を伴う創業を支援。
②外部資金の調達がある場合は50万円以上200万円以内
外部資金の調達がない場合は50万円以上100万円以内
③補助率はいずれも1/2以内。

7

(3)小規模事業者持続化補助金（28年度補正予算）

①小規模事業者の経営計画に基づく販路開拓を支援
②商工会議所の支援が必要
③上限50万円（補助率2/3）。買物弱者対策、雇用を増加させる取組等の場合は上限が100万円。
※小規模事業者の範囲

業　種	定　義
製造業その他	常時使用する従業員の数が20人以下
サービス業（宿泊、娯楽業以外）	常時使用する従業員の数が５人以下
宿泊業、娯楽業のサービス業	常時使用する従業員の数が20人以下
卸売・小売業	常時使用する従業員の数が５人以下

8

◆助成金

(1)キャリアアップ助成金

非正規社員の正社員化や人材育成、処遇改善等キャリアアップの取組を助成する。

①正社員化コース　（例：57万円）
②人材育成コース　（例：教育訓練1時間当たり760円）
③そのほか、賃金規程改訂コース、健康診断コース等。

(2)人材開発支援助成金

①職業訓練コース（例：経費助成30%,賃金助成380円等）
②制度導入コース（例：ｷｬﾘｱ形成訓練助成47.5万円等）

(3)職場定着支援助成金

①雇用管理制度助成金（例：人事管理制度導入　10万円）
②介護福祉機器等助成（例：福祉機器導入費用の1/2　300万円）

9

3．補助金・助成金活用上の留意点

◆補助金・助成金は必ずしもプラス要因だけではない。

(1)補助金は補助率があり、差額（例：1/2）は自己負担。場合によっては借入金が増えて経営を圧迫するかも知れないこと。
（例）必要資金が2000万円で、1000万円の補助金が決定の場合。
・事業終了までは2000万円を調達（融資）する必要。
・事業の終了後補助金をもらっても1000万円の借入金が残る。
（注）採択されても賃えるまでの資金不足で辞退する例もある。

(2)補助金・助成金は「営業外収益」になるので受給した年の経常利益が増加し、法人税の対象となる。

(3)募集期間があるので、公募情報を見ておくこと（情報先は後述）

(4)事前に経営力向上計画など、経営計画を作成しそれに基づく取り組みであること。

10

(5)申請にあたり連携が必要な場合がある

◆補助金と必要な連携の例

補助金名	連携先
ものづくり・商業・サービス経営力向上支援補助金	経営革新等認定支援機関
創業補助金	経営革新等認定支援機関・金融機関
小規模事業者持続化補助金	商工会議所

（参考）採択率
補助金の種類によって変わるが、25%程度から40%。
ただし、年々厳しくなっている。

◆助成金
社内で計画し、申請できる。

11

4．補助金・助成金活用の準備（心構え）

補助金・助成金を活用しないのは損！

ただし、税金投入に見合う成果が求められるので、付け焼刃的な取り組みでは厳しい。補助金・助成金は国の重点施策の表れであり、社会的課題の反映とも言えます。

「どんな補助金・助成金があるか」をヒントに自社の課題を考えることもできますが、より大事なことは中長期的な視野をもって自社の課題を見極めることです。

つまり、自社の現状を改善するための課題（経営革新、社員の育成・定着等）から補助金・助成金の活用を検討することが大事です。特に補助金の場合「採択されたらやる」でなく「採択されなくてもやる」覚悟を持った計画が採択される要件です。

自社の課題解決のために補助金・助成金を活用しましょう。

12

5．補助金・助成金の情報の入手先

(1)中小企業庁、厚生労働省のHP
(2)J-NET21（中小企業ビジネス支援サイト）
(3)ミラサポ（検索）ミラサポ→補助金・助成金
(4)厚木商工会議所（経営支援課）046-221-2153
(5)経営革新等認定支援機関
・NPO厚木診断士の会
・多くの金融機関、税理士が認定を受けている。

13

（御参考）ミラサポとは

1．中小企業庁の「中小企業・小規模事業者の未来をサポート」するサイト
2．支援内容（ミラサポの会員登録が必要・無料）
①自社の経営課題の解決の為に無料で専門家の派遣が受けられます。（3回まで）
・商工会議所に専門家派遣を依頼する。
②補助金や助成金の情報が受けられる。
③ビジネス情報が受けられる。
④その他、経営支援の情報が得られます。
一度「ミラサポ」で検索してサイトを見て下さい。

14

エキスパート情報部会セミナーのご案内

「知らないと損する
補助金・助成金の活用法」

本日の説明に加えて、主な補助金・助成金の具体的内容を解説するセミナーを下記のとおり開催いたします。
ぜひご参加ください。

★開催日時：３月１５日(木）午後2時～4時
終了後個別の相談会を実施します。
★会　　場：厚木商工会議所１階会議室
★講　　師：厚木商工会議所　エキスパート情報部会所属
社会保険労務士・中小企業診断士

15

今日の話しが少しでも参考になれば幸いです。
ご清聴ありがとうございました。

※なお、ご不明の点やご質問がありましたら、いつでもご遠慮なくお問い合わせください。

開催日：平成30年1月31日
テーマ：知らないと損する補助金・助成金”の基礎知識
講　師：ｼﾏﾀﾞｷ人財ｺﾝｻﾙﾃｨﾝｸﾞ　代表
NPO厚木診断士の会　理事長
中小企業診断士　島崎　高偉
厚木市森の里3-13-8
携帯：080-3469-2930
Eﾒｰﾙ：tshima@ayu.ne.jp

16

出席報告　＜会員 42 名、出席対象 40 名＞

1 月 16 日例会　　確定出席率 87.18％	1 月 30 日例会　　出席 34 名　欠席 6 名　出席率 85.00％
	＜欠席＞ 十亀健志君・米山尚登君・丸田隆弘君・市川信也君 黒柳告芳君・永石あつし君